

**Aftale mellem PTU og Fag og Arbejde, FOA
for
sygehjælpere ansat ved PTU's RehabiliteringsCenter**

§ 1 Omfang

Aftalen omfatter uddannede sygehjælpere, social- og sundhedshjælpere, samt social- og sundhedsassistenter der er ansat i PTU's RehabiliteringsCenter til varetagelse af de opgaver og funktioner, der fremgår af de til enhver tid fastlagte stillingsbeskrivelser for klinikkens sygehjælpere, social- og sundhedshjælpere, samt social- og sundhedsassistenter.

§ 2 Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker i henhold til funktionærlovens regler og på vilkår svarende til bestemmelser i overenskomst 2011 indgået mellem Danske Regioner og FOA, bortset fra følgende: §§ 17-33.

§ 3 Aflønning

Aflønning fastsættes som grundlønstrin, der er identiske med de grundlønstrin, der er gældende på regionernes område. Lønnen reguleres således i overensstemmelse med den regionale overenskomst.

Sygehjælperne aflønnes efter grundlønstrinene: 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, . Skalatrin 21 er etårigt, mens de øvrige skalatrin er toårige.

Social- og sundhedshjælpere aflønnes med grundlønstrin 18. Social- og sundhedshjælpere der har opnået 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplaceres på trin 19. Efter 11 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplaceres den ansatte på løntrin 25.

Social- og sundhedsassistenter aflønnes efter grundlønstrin 21. Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen aflønnes social- og sundhedsassistenter efter løntrin 22. Efter 10 års sammenlagt anciennitet på grundlag af grunduddannelsen indplaceres den ansatte på løntrin 27.

Alle medarbejdere under aftalen ydes med virkning fra 1. januar 2012 et tillæg på kr. 700 i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2000.

Sygehjælpere

Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 26 ydes et pensionsgivende tillæg på 3.100 kr. i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2000.

Social- og sundhedsassistenter

Til social- og sundhedsassistenter med 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ydes der herudover et tillæg på kr. 3.574 i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2000.

Ved deltidsansættelse reduceres tillæg forholdsmæssigt. Tillægget er pensionsgivende, men ydes ikke ved anden form for orlov end orlov af familiemæssige årsager.

§ 4 Specialetillæg

Ved varetagelse af særlige funktioner, så som IT koordinator for sygehjælperne, ansvarlig for vareindkøb og selvstændig opgavevaretagelse ved holdaktiviteter ydes et tillæg på 6.000 kr. i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2000. Tillægget reguleres i henhold til det tilsvarende tillæg til tjenestemænd. Ved deltidsansættelse reduceres tillægget ikke. Tillægget er pensionsgivende, og ydes ikke ved orlov.

§ 5 Pension

Den regionale overenskomst § 11 om pension fraviges således, at pension indbetales til et af PTU valgt pensionselskab.

§ 6 Merarbejde og overarbejde

Merarbejde og overarbejde kan ske efter forudgående aftale med vedkommendes leder, og det skal så vidt muligt afspadseres. Hvis afspadsering ikke kan finde sted senest 3 måneder efter overarbejdet eller merarbejdet har fundet sted, sker der udbetaling af godtgørelse herfor efter følgende regler:

Merarbejde er det arbejde, der udføres af deltidsansatte op til normal arbejdstid (7,40 timer). For dette arbejde ydes almindelig timeløn. Overarbejde er det arbejde, en medarbejder yder ud over normal arbejdstid. For overarbejde aflønnes således: for de første 3 timer ud over

normal arbejdstid ydes timeløn + 50 % tillæg, for de efterfølgende timer + lørdag efter kl. 12.00 og hele søndagen ydes timeløn + 100 % tillæg.

Ved deltagelse i møder eller konferencer, hvortil man er inviteret og ikke pålagt at skulle deltage, ydes ikke betaling eller afspadsring for timer udover den enkeltes normale arbejdstid.

§ 6 Uddannelse

Ved deltagelse i sædvanlige kurser og konferencer, der er nødvendige for at vedligeholde medarbejderens uddannelsesniveau, og som sædvanligvis er af en eller få dages varighed, ydes almindelig aflønning, uanset om uddannelsen sker på medarbejderens sædvanlige arbejdsdag eller på en fridag, herunder en lørdag eller søndag. Aflønningen for en sådan uddannelsesdag udgør maksimalt svarende til en normal arbejdsdag (7,40 timer) inklusiv transport. Der ydes ikke overarbejdsbetaling.

§ 7 Tillidsrepræsentant

Tillidsrepræsentanten og dennes eventuelle suppleant oppebærer et funktionstillæg kr. 1.200 (31. marts 2000-niveau) pr. år med virkning fra den 1. april 2011.

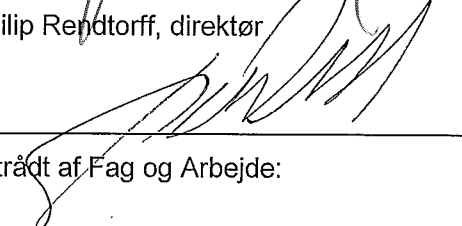
§ 8 Varighed


Aftalen er gældende for overenskomstperioden 1. april 2011 til 21. marts 2013. Aftalen kan af begge parter opsiges med 6 måneders varsel. Ved opsigelse af aftalen, skal genforhandling finde sted senest en måned efter, at en af parterne har fremsat krav herom.

For Landsforeningen af Polio-, Trafik- og Ulykkesskadede - PTU:

Rødovre, den 21. feb 2013


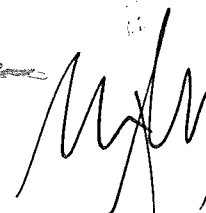

Philip Rendtorff, direktør


Tiltrådt af Fag og Arbejde:


Britta Quistgaard, centerchef

Godkendt af Hovedbestyrelsen
København, den

15 APR. 2013

FOA

FAGOGARBEJDE
Social- og Sundhedsafdelingen
Godthåbsvej 15 • 2000 Frederiksberg
Tlf.: 46 97 22 22 • Fax: 46 97 22 20